

## KİM DANIŞMANLIK (KARİYERGO)

### Kişisel Verilerin Korunması, Gizlilik ve Üyelik Sözleşmesi

#### Web Sitesi Gizlilik Sözleşmesi

Bu web sitesini ziyaret etmeniz ve bu site vasıtasıyla sunduğumuz hizmetlerden yararlanmanız sırasında, size ve talep ettiğiniz hizmetlere ilişkin olarak elde ettiğimiz bilgilerin ne şekilde kullanılacağı ve korunacağı, işbu "Gizlilik Politikası"nda belirtilen şartlara tabidir. Bu web sitesini ziyaret etmekle ve bu site vasıtasıyla sunduğumuz hizmetlerden yararlanmayı talep etmekle işbu "Gizlilik Politikası"nda belirtilen şartları kabul etmektesiniz.

#### 1- Kişisel verilerin korunması ve işlenmesi politikasının amacı

KİM Danışmanlık (Bundan sonra kısaca KARİYERGO olarak anılacaktır) olarak müşterilerimizden ya da müşteri adaylarımızdan gelen verilerin gizli olarak tutulması ve hiçbir zaman üçüncü kişilerle kendi istekleri haricinde paylaşılmamasını içerir. KARİYERGO Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun getirdiği bütün sorumluluklara uymayı taahhüt eder.

#### 2- Kişisel verilerin korunması ve işlenmesi politikasının kapsamı ve değiştirilmesi

Şirketimiz tarafından hazırlanan bu Politika, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na ("KVKK") uygun olarak hazırlanmıştır. Kanun, 21.12.2017 itibariyle bütün hükümleri ile yürürlüğe girmiştir. Sizlerden rızanızla ya da Kanunda sayılan diğer hukuka uygunluk gereği elde edilmiş veriler, sunmuş olduğumuz hizmetlerin daha kaliteli hale getirilmesi, sizlere sunulan hizmetlerin ve kalite politikamızın iyileştirilmesi amacıyla kullanılacaktır. Yine elimizdeki bazı veriler ise, kişisel olmaktan çıkarılmakta ve anonimleştirilmektedir. Bu veriler, istatistiki amaçlarla kullanılan verilerdir ve Kanun uygulamasına ve Politikamıza tabi değildir. KARİYERGO Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası, müşterilerimizin, müşteri adaylarımızın, çalışanlarımız ile bizimle çözüm ortaklığı içinde çalışan şirketlerin müşterileri ve çalışanlarının ya da diğer kişilerin otomatik olarak elde edilen verilerinin korunmasını amaçlar ve bunlara ilişkin düzenlemeleri içerir. Şirketimiz, politikamızı ve Yönetmeliğimizi Kanuna uygun olmak ve kişisel verilerin daha iyi korunması şartı ile değiştirme hakkına sahiptir.

#### 3- Kişisel verilerin işlenmesi ile ilgili temel kurallar

a) Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma: KARİYERGO, topladığı ya da kendisine diğer şirketlerden gelen verilerin kaynağını sorgular ve bunların hukuka uygun ve dürüstlük kuralları çerçevesinde elde edilmesine önem verir. Bu çerçevede KARİYERGO sunduğu hizmetleri kullanan üçüncü taraflara da kişisel verilere korunması amacıyla gerekli uyarı ve bildirimleri yapar.

b) Doğru ve gerektiğinde güncel olma: KARİYERGO, kurum bünyesinde bulunan bütün verilerin doğru bilgi olmasına, yanlış bilgi içermemesine ve nihayet kişisel verilerde değişiklik olduğu takdirde bunları kendisine ilettiği takdirde güncellemeye önem verir.

c) Belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenme: KARİYERGO, ancak sunduğu ve hizmet sırasında kişilerden onayını aldığı amaçlarla sınırlı şekilde verileri işler. İş amacı dışında verileri işlemez, kullanmaz ve kullandırtmaz.

d) İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma: KARIYERGO, sadece verileri işlendikleri amaçla sınırlı ve hizmetin gerektirdiği ölçüde kullanır.

e) İlgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme: KARIYERGO, sözleşmeler kaynaklı verileri Kanunun ihtilaf çıkma süreleri, ticaret ve vergi hukukunun gereklilikleri kadar bünyesinde muhafaza eder. Buna karşın bu amaçlar ortadan kalktığında veriyi siler ya da anonimleştirir.

Kişisel Verileri Koruma Kanunu m.11'e göre aşağıda sayılan haklarınız bulunmaktadır. Bu haklarınızı kolaylaştırmak için sizler için ayrıca bir başvuru formu da KARIYERGO tarafından hazırlanmıştır.

4- Kişisel verileri işlenen kişiler, KARIYERGO tarafından web sayfamızda duyurulan ilgilimize başvurarak kendi verisi ile ilgili olarak;

a) Kişisel verinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,

b) Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,

c) Kişisel verilerin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,

ç) Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,

d) Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,

e) Kanunda öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,

f) (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,

g) İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,

ğ) Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme, haklarına sahiptir. KARIYERGO olarak bu haklara saygılıyız.

#### 5- Kişisel verilerin silinmesi

Kanunen saklanması gereken sürelerin dolması, yargı süreçlerinin tamamlanması ya da diğer gereklilikler ortadan kalktığında şirketimiz tarafından bu veriler kendiliğinden ya da ilgili kişinin talebi üzerine kişisel veriler silinir, yok edilir ya da anonim hale getirilir.

#### 6- Doğruluk ve veri güncelliği

KARIYERGO bünyesinde bulunan veriler, kural olarak ilgili kişilerin beyanı üzerine beyan ettiği şekilde işlenir. KARIYERGO, müşteriler ya da KARIYERGO ile temas kuran kişilerin beyan ettiği verilerin doğruluğunu araştırmak zorunda olmadığı gibi bu hukuken ve çalışma ilkelerimiz nedeniyle de yapılmaz. Beyan edilen veriler, doğru kabul edilir. Kişisel verilerin doğruluğu ve güncelliği ilkesi KARIYERGO tarafından da benimsenmiştir. Şirketimizin kendisine ulaşan resmî belgelerden veya ilgisinin talebi üzerine işlemiş olduğu kişisel verileri günceller. Bunun için gerekli önlemleri alır.

#### 7- Gizlilik ve veri güvenliği

Kişisel veriler gizlidir ve KARIYERGO de bu gizliliğe riayet etmektedir. Kişisel verilere şirket içinde ancak yetki verilmiş kişiler ulaşabilir. KARIYERGO tarafından toplanan kişisel verilerin korunması ve yetkisiz kişilerin eline geçmemesi ve müşterilerimizin ve müşteri adaylarımızın mağdur olmaması için gerekli teknik ve idari bütün tedbirler alınmaktadır. Bu çerçevede yazılımların standartlara uygun olması, üçüncü partilerin özenle seçilmesi ve şirket içinde de veri koruma politikasına riayet edilmesi sağlanmaktadır. KARIYERGO, kişilerin test envanter ve sonuçlarını kişinin izni dahilinde paylaşır. Kişiler, üyelik şifresi ile sisteme giriş yaptığında "paylaşım iznini" verme veya kısıtlama yetkisine sahiptir.

#### 8- Veri işleme amaçları

KARIYERGO'nun kişisel verileri toplanması ve işlenmesi aydınlatma metninde belirtilen amaçlar doğrultusunda icra edilecektir.

a) Müşteri ve Çözüm Ortakları için verinin toplanması ve işlenmesi KARIYERGO, şirketinin www.kariyergo.com isimli web sitesinden öncelikli olarak online ortamda olmak üzere eğitim, kişilik testi, kişilik envanteri ve danışmanlık hizmetleri sunmaktadır. Bu hizmetlerden yararlanan kurumlar, www.kariyergo.com'un web sitesini veya web servislerini kullanmakta ve KARIYERGO'nun veri tabanına ulaşabilmektedir. Kişisel veriler, kişinin onayı ile ilgili KARIYERGO Müşterileri ve Çözüm Ortaklarının paylaşımına açılmaktadır.

b) Müşteri ve Çözüm Ortakları Verileri KARIYERGO, gerek Müşteri gerekse çözüm ortakları ile veri paylaşımı yaparken hukuka uygun davranmayı ilke edinir. Müşteri ve çözüm ortakları ile veri gizliliği taahhüdü ile ve ancak hizmetin gerektirdiği kadar veri paylaşmakta ve bu taraflardan mutlaka veri güvenliğinin alınmasına ilişkin tedbirleri almaya zorlanmaktadır.

c) Şirketin hukuki yükümlülüğü veya kanunda açıkça öngörülmesi sebebiyle yapılan veri işlemleri Kişisel veriler, işlemin ilgili mevzuatta açıkça belirtilmesi veya mevzuatla belirlenen bir hukuki yükümlülüğün yerine getirilmesi amacıyla ayrıca onay alınmadan işlenebilir. Veri işlemlerinin tür ve kapsamı, yasal olarak izin verilen veri işleme faaliyeti için gerekli olmalı ve ilgili yasal hükümlere uygun olmalıdır.

d) Şirketin veri işleme Şirketin sunduğu hizmet ve meşru amaçları doğrultusunda kişisel veriler işlenebilir. Ancak veriler hiçbir şekilde hukuka aykırı hizmetler için kullanılamaz.

e) Özel nitelikli verilerin işlenmesi Kanun'a göre Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikli kişisel veridir. KARIYERGO ayrıca, özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesinde, ayrıca Kurul tarafından belirlenen yeterli önlemleri alır. KARIYERGO, hizmetlerin daha iyi verilebilmesi için kişilerin onayı ile özel nitelikli verileri ancak toplandıkları amaç için işleyebilir.

f) Otomatik sistemlerle işlenen veriler Otomatik sistemler aracılığı ile işlenen veriler konusunda KARIYERGO, Kanuna uygun davranır. Kişilerin açık rızası olmaksızın bu verilerden elde edilen bilgiler kişi aleyhine kullanılamaz. Ancak KARIYERGO, kendi sistemindeki verileri kullanarak işlem yapacağı kişilerle ilgili kararlar alabilir.

#### 9- Kişisel verilerin yurt içi ve dışına aktarılması

Kişisel veriler, KARİYERGO tarafından hizmetin görülebilmesi amacıyla iş ve çözüm ortakları ile ve KARİYERGO iştirakleri ile paylaşılabilir.

KARİYERGO, kişisel verileri aşağıda belirtilen kişi ve kurumlara belirli amaçlarla aktarabilecektir;

» İş ortaklığının kurulma amaçlarının yerine getirilmesini temin etmek amacıyla sınırlı olarak KARİYERGO'nun iş ortaklarına,

» Şirketimizin tedarikçiden dış kaynaklı olarak temin ettiği ve Şirketimizin ticari faaliyetlerini yerine getirmek için gerekli hizmetlerin Şirketimize sunulmasını sağlamak amacıyla sınırlı olarak KARİYERGO'nun tedarikçilerine,

» Şirketimizin iştiraklerin de katılımını gerektiren ticari faaliyetlerinin yürütülmesini temin etmekle sınırlı olarak KARİYERGO'nun çözüm ortaklarına,

» KARİYERGO'nun iştiraklerine.

KARİYERGO, kanunda Kurul tarafından belirlenen şartlar dahilinde kişisel verileri Kanundaki diğer şartlara uygun olarak ve kişinin onayına bağlı olarak yurt içi ve yurt dışına aktarma yetkisine sahiptir.

#### 10- İlgili kişinin hakları

KARİYERGO, Kanun kapsamında ilgili kişinin veri işlenmeden önce onayını alma hakkının olduğunu, verinin işlenmesinden sonra ise verisinin kaderini tayin etme hakkına sahip olduğunu kabul etmektedir.

11- KARİYERGO tarafından web sayfamızda duyurulan ilgilimize başvurarak kişisel verilerle ilgili olarak;

a) Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme,

b) Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,

c) Kişisel verilerin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,

ç) Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,

d) Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,

e) Kanuni haklar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,

f) (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,

g) İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,

ğ) Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme, hakkına sahiptir.

Buna karşın, Şirket içinde anonimleştirilmiş verilerle ilgili olarak kişilerin bir hakkı bulunmamaktadır. KARIYERGO, kişisel verileri, iş ve sözleşme ilişkisi gereğince, bir yargısal görevin ya da devlet otoritesinin Kanuni yetkilerini kullanması amacıyla ilgili kurum ve kuruluşlarca paylaşabilir.

Kişisel veri sahipleri yukarıda belirtilen haklarına ilişkin taleplerini [www.kariyergo.com](http://www.kariyergo.com) adresinde bulunan iletişim bilgileri ile başvuru yaparak istediği zaman üyeliğini sonlandırabilir, test ve envanterlerinin silinmesini talep edebilir. Böyle bir durumda KARIYERGO, 3 gün içinde kişi ile ilgili tüm verileri silmeyi taahhüt eder. Kişinin bu talebini [danisman@kariyergo.com](mailto:danisman@kariyergo.com) adresine yazılı olarak bildirmesi gerekmektedir.

#### 12- Kişilik Envanterleri ve Kişilik Testleri ve Diğer Ürünler ile ilgili

a) Kişi, yanıtlamış olduğu test ve envanterlerin sonucunda üretilen rapor ve değerlerin doğruluğu ve yanlışlığı ile ilgili bir tartışma konusuna girmeyeceğini peşinen kabul eder. Bu raporlar her ne kadar KARIYERGO tarafından bilimsel araştırmalar eşliğinde gerçekleştirilmiş olsa dahi rapor bir yazılım tarafından üretilmekte olup bir yanılma payı her zaman olabilir.

b) Kişinin yanıtladığı test ve envanterler sonuçlarının kişinin onayı ile Müşteri ve Çözüm Ortaklarına paylaşılmakta idi. Kurumların bu bilgileri kendi imkanları ile analiz etmekte olup KARIYERGO bu konuda taraflara herhangi bir tavsiyede ve yorumda bulunmaz. Müşteri ve Çözüm Ortaklarının bu rapor sonuçları ile alacağı her türlü kararlar ilgili firmanın sorumluluğundadır. KARIYERGO Müşteri ve Çözüm Ortakları ile yaptığı sözleşmeler ile firmalarının alacağı her türlü kararda bir sorumluluğu bulunmayacağını kişilere, müşteri ve çözüm ortaklarına beyan eder. Kişi firmaların aldığı kararlar sonucunda oluşabilecek her türlü maddi veya manevi kayıp, tazminat veya sorunda KARIYERGO'NİN hiç bir sorumluluğu olmayacağını bu sözleşmede açıkça belirtilen şekilde okuyup kabul ve taahhüt eder.

c) Kişi test ve envanterlerin sonucunda üretilen içeriği KARIYERGO'nun izni olmadan internet ortamında veya basılı, yazılı veya görsel herhangi bir ortamda paylaşamaz. Ancak [www.kariyergo.com](http://www.kariyergo.com) içinde yer alan rapor paylaşma seçenekleri bunların dışındadır.

d) KARIYERGO isim vermeden kişilerin anonim bilgilerini, rapor sonuçlarındaki değerleri istatistiki amaçla kullanabilir ve bunu başka mecralarda yayınlatabilir.

e) KARIYERGO web sitesinin kapsamını ve kullanılabilirliğini her zaman değiştirme, kısıtlama ya da durdurma hakkını saklı tutar. Hizmetin teknik arızalar olmaksızın sunma çabası olmasına rağmen, özellikle bakım çalışmaları, geliştirme çalışmaları ve/veya başka arızalar kullanım imkânlarını kısıtlayabilir ve/veya bazen durdurabilir. Bu meyanda veri kaybı da meydana gelebilir. Bu nedenle KARIYERGO hizmetin kullanılabilirliği ya da teknik arızaların ya da veri kayıplarının husule gelmemesi ile ilgili garanti üstlenmez.

f) KARIYERGO tarafından sunulan ürün ve/veya hizmetler'e ilişkin kişilerin kişiler isterlerse kendi test ve envanter sonuçlarını satın alabilir. Satın alım anlaşmaları başta 4077 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun ve bu Kanun kapsamındaki ilgili mevzuat ve kapsamına giren hizmetler için Mesafeli Sözleşmeler Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri de dahil olmak üzere, bu kanunlar uyarınca çıkarılmış tüm Yönetmeliklere, Tebliğlere ve sair ilgili mevzuata, ayrıca hizmetlerin kapsamına girdiği her türlü kanun ve ilgili mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

#### 13- Gizlilik İlkesi

İster çalışanlar isterse diğer kişilerin KARIYERGO'deki verileri gizlidir. Hiç kimse sözleşme ya da kanuna uygunluk olmaksızın başkaca hiçbir amaç için bu verileri kullanamaz, kopyalayamaz, çoğaltamaz, başkalarına aktaramaz, iş amaçları dışında kullanamaz.

#### 14- İşlem güvenliği

KARIYERGO tarafından toplanan kişisel verilerin korunması ve yetkisiz kişilerin eline geçmemesi ve müşterilerimizin ve müşteri adaylarımızın mağdur olmaması için gerekli teknik ve idari bütün tedbirler alınmaktadır. Bu çerçevede yazılımların standartlara uygun olması, üçüncü partilerin özenle seçilmesi ve şirket içinde de veri koruma politikasına riayet edilmesi sağlanmaktadır. Güvenliğe ilişkin önlemler, sürekli olarak yenilenmekte ve geliştirilmektedir.

Kişiler, "KARIYERGO Üyelik Sözleşmesini Kabul Ediyorum" seçeneğini işaretleyerek bu sözleşmeyi kabul etmiş sayılır ve [www.kariyergo.com](http://www.kariyergo.com) sistemine üye olması ile yürürlüğe girer. Kişinin bu maddelerin herhangi birine itirazı varsa Üyelik sürecine başlatmamasını önemle arz ederiz.

KİM DANIŞMANLIK

Servi Mah.

Atatürk Bulv.

No:13/16 Merkez/Kütahya